

## Ersättningsrapport 2023

### Introduktion

Denna rapport innehåller information om ersättning till verkställande direktören och bolagets vice verkställande direktör. Rapporten beskriver även hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bactiguard Holding AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2023.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram" utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader för styrelseledamöter, verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare samt övriga anställda redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023 i not 9. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 21-22 i årsredovisningen för 2023.

Denna ersättningsrapport omfattar inte arvode till styrelseledamöter som beslutats av årsstämman.

### Bolagets utveckling 2023 i sammanfattning

Information om bolagets utveckling 2023 finns i årsredovisningen för 2023 som är tillgänglig på webbplatsen [bactiguard.com](http://bactiguard.com) där Verkställande direktören Thomas von Koch sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidorna 4-5.

### Ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av Bactiguards affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, rimlig och ändamålsenlig, och ska bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Ledande befattningshavares fasta kontantlön ska vara marknadsmässig utifrån individens ansvars-område och erfarenhet och ska ses över årligen. Ledande befattningshavare kan, från tid till annan, erbjudas marknadsmässig rörlig kontantersättning, utformad med syfte att främja Bactiguards affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier.

Riktlinjerna finns på sidorna 23-24 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på webbplatsen [bactiguard.com](http://bactiguard.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktörerna 2023							
SEK thousand							
Befattningshavarens namn och position	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad*	Totalersättning	Andel fast/rörlig ersättning i %
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig rörlig				
Thomas von Koch, VD from 21 maj 2023	1 123	2			297	1 422	100/0
Anders Göransson****, VD from 1 October, 2021 till 21 maj 2023	1 462	2			245	1 709	100/0
Stefan Grass, vice VD***, Chief Medical Officer	1 863	6			390	2 259	100/0
* Pension expense which in its entirety relates to Base salary and is premium defined, has been counted wntirely as fixed remuneration							
** Inklusive semesterersättning. Thomas von Koch 170 TSEK, Anders Göransson 256 TSEK, Stefan Grass 235 SEK							
*** Stefan Grass avgick som vice VD 20 juni 2023 och ersattes inte. Hela hans ersättning för 2023 är medtagen i denna tabell							
****Tabellen inkluderar Anders Göranssons ersättningar från perioden som VD under perioden jan-maj 2023, från maj 2023 tills han lämnade bolaget i juli 2023 var Anders Global Head of Licensing och var inte längre befattningshavare för Bactiguard varmed ersättningar under perioden inte inkluderats. Under året har avgångsvederlag om 4,9 MSEK redovisats som kostnader vilket utgick efter han lämnat bolaget.							

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren						
TSEK						
	Kostnadsfört belopp 2023	Förändring 2023 - 2022	Förändring 2022 - 2021	Förändring 2021 - 2020	Förändring 2020 - 2019	Förändring 2019 - 2018
Ersättning till verkställande direktören	3 130	-531 (-15%)	+960 (30%)	+300 (+10%)	+788 (+37%)	-338 (-14%)
Ersättning till Vice verkställande direktören**	2 259	+9 (+0,3%)				
Koncernens EBITDA	- 76 068	-69 642 (-1084%)	757 (+11%)	-33 838 (-127%)	- 34 985 (-57%)	39 486 (+178%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i svenska dotterbolag*	1 490	770	-42	-275	-127	123
*Exklusive medlemmar i koncernledningen. I denna ingår endast anställda i svenska dotterbolag, då förvärvet av Vigilenz 2020 gör siffrorna icke jämförbara mellan åren.						
**2022 och tidigare fanns tidsvis flera vice VD. Därför har bara två år för Stefan Grass redovisats här.						

Stockholm i april 2024

Styrelsen för Bactiguard Holding AB (publ)